

## CURRICULUM VITAE

**Dott. Piero Vigutto**

### DATI PERSONALI:

**Data di nascita:**

**Residenza:**

**Cellulare:**

**E-mail:**

**Sito:**

[www.hroconsulting.it](http://www.hroconsulting.it)

**Linkedin**

<https://www.linkedin.com/in/pierovigutto/>

**Nazionalità:**

Italiana

**Patente:**

Cat A e B Automunito; Disponibile a trasferte nazionali e internazionali.

### ESPERIENZE DI LAVORO:

**Dal 2007 ad oggi:** *HR Consultant, Temporary HR Manager and HR Business Partner*. Affiancamento alla direzione per l'organizzazione delle risorse umane e la gestione del personale:

- *Change and strategic management* del comparto HR in ottica di valorizzazione, motivazione e benessere delle Risorse Umane agito attraverso progettualità dedicate e di comunicazione interna;
- Organizzazione della funzione selezione e reclutamento e gestione del processo per tutti i profili professionali;
- Organizzazione del processo di formazione, dalla rilevazione dei fabbisogni formativi specifici al coordinamento dell'erogazione delle attività didattiche;
- Formatore per le tematiche di: *leadership* e gestione dei gruppi di lavoro, *human resource management*, *empowerment*, *coaching*, comunicazione efficace, gestione dello stress, *team building*, gestione della conflittualità e negoziazione, valutazione del personale, percezione del rischio e della sicurezza;
- Organizzazione e strutturazione dei processi di valutazione della performance del personale e gestione del corretto dimensionamento degli organici al fine di garantire l'incremento della produttività con assunzioni mirate ed eliminazione dei costi occulti;
- Gestione delle politiche retributive, MBO (*Management by Objectives*), piani di carriera e Piani di *welfare* aziendale in linea con le direttive interne, valutazione della *performance*;

**Dal 2011 al 2015:** *HR Manager* ed *HR Business Partner* presso diverse aziende (PMI e multinazionali) con responsabilità sulla gestione del personale;

**Dal 2005 al 2007:** *HR Specialist* responsabile formazione, ricerca e selezione per il Nord Est del gruppo ORGA Milano;

**Dal 2003 al 2005:** *HR Generalist* Collaboratore della società di formazione e selezione PERSeO di Padova nelle attività di assessment, selezione, formazione, gestione delle risorse umane;

**Dal 2001 al 2004:** Tenente dei Carabinieri Gestione logistica, burocratica, amministrativa, dei servizi e delle mansioni del personale dell'Arma dei Carabinieri in teatro di medio e alto rischio;

#### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE:**

**Anno 2023:** Stress lavoro Correlato. Valutazione e Interventi dello Psicologo, Psicologia.io;

**Anno 2021:** certificazione facilitatore LEGO Serious Play, Serious Work Ltd (UK);

**Anno 2018:** certificazione ICF Coach EEC livello ACSTH, EEC Scuola Europea di Coaching;

**Anno 2017:** *Job leader HR Management* Il metodo Lean applicato alla gestione delle risorse umane in azienda, CUOA di Vicenza;

**Anno 2016:** Corso di formazione per RSPP mod. A, IAL di Pordenone;

**Anno accademico 2009-2012:** Corso di laurea in "Economia Aziendale e Gestione delle Risorse Umane" - Facoltà di Economia e Commercio, Università degli Studi di Trieste;

**Anno 2007:** Corso di specializzazione universitario "Il sistema di motivazione e valorizzazione delle risorse umane in ambiente lavorativo", Università degli Studi di Trieste;

**Anno 2002-2004:** "Master in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: selezione e formazione del personale", PERSEO srl di Padova;

**Anno 2001:** Tirocinio obbligatorio per l'esame di stato e l'abilitazione professionale;

**Anno accademico 1999-2000:** Laurea in Psicologia specializzazione lavoro, Università degli studi di Trieste;

#### **PROGETTI:**

**2019:** creazione della piattaforma ZeroStress per l'analisi dello stress lavoro correlato (sistema web based integrato alla piattaforma Team Aware);

**2017 - 2019:** membro della redazione di Senza Filtro periodico on line sui temi del lavoro, dell'organizzazione aziendale e della gestione delle risorse umane. Referente settore HR e Sviluppo organizzativo;

**Dal 2016:** PEIS - *Performance Evaluation Integrated System*. Sistema di valutazione delle capacità e competenze del personale tramite l'analisi delle *hard skills* (sistema *web based* per l'analisi e la gestione della *performance* del personale);

**Dal 2013:** Team Aware, piattaforma *web based* di valutazione del potenziale del personale tramite l'analisi delle *soft skills* (sistema *web based* per l'analisi e la gestione della *performance* del personale);

#### **PUBBLICAZIONI E CONVEGNI:**

**2022:** Vigutto P., *#HRO2022 - Risorse umane, innovazione e strategie* (convegno);

**2022:** L'Amore è un'impresa fenomenale. Titolo dell'intervento: *"Il manager è un servitore (se non ti piace possiamo pensare a qualcos'altro da farti fare)"* In collaborazione con Club per l'UNESCO (convegno);

**2021:** Vigutto P., *#HRO2021 - Risorse umane, innovazione e strategie*, (convegno);

**2021:** *Temporary Management - HR per una start up innovativa. Il caso Novalia*, HR Online (articolo);

**2020:** Vigutto P., *Individuare e diminuire i costi occulti di gestione del personale in maniera intelligente*, Leadership & Management (articolo);

**2020:** Vigutto P., *La giusta leva. Sviluppare l'engagement partendo dalle persone*, Independent Press (libro);

**2020:** Vigutto P., *#HRO2020 - Risorse umane, innovazione e strategie* (convegno);

**2019:** Vigutto P., *#HRO2019 Risorse umane, innovazione e strategie* (convegno);

**2019:** Vigutto P., *La notte del #lavoronarrato*, in collaborazione con Vincenzo Moretti, Nòva 24 - Il Sole 24 Ore (convegno);

**2018:** Vigutto P., *Organizzare la selezione del personale. Indicazioni e strumenti per valutare i candidati, comporre le esigenze e governare il processo*, Franco Angeli Editore, Milano (libro);

**2018:** Vigutto P., Bernini E., Guerrini G., *Non bastavano i buoni pasto? Come e perché prendersi cura delle proprie persone*, Independent Press (libro). Nel 2020 è stata pubblicata la seconda edizione rivista e ampliata;

**2016:** Vigutto P., *La percezione del rischio*, l'Orto della Cultura, Udine (libro). Nel 2020 è stata pubblicata la seconda edizione rivista e ampliata;

**2016:** Vigutto P., *La percezione del rischio*, ESTE Persone e Conoscenze, la rivista degli HR Manager (articolo);

**2016:** Vigutto P. e Pasqualin C., *La formazione è prevenzione*, Rivista dell'Associazione Italiana per

la Qualità (articolo);

**2006:** *Strumenti e metodi per migliorare il rendimento del personale*, AIDDA (Atti del convegno);

**2006:** *Ess.Er.Ci. Rewritten Social Contract*, progetto Equal – CEE (Atti del Convegno);

**2005:** Vigutto P., *I vantaggi della negoziazione in azienda*, Punto Dialogo (Atti del convegno);

**2005:** Vigutto P., *Infortuni sul lavoro: prevenire è meglio che curare*, Dati INAIL (articolo);

**Blog personale** [Pillole HR](#)

#### ALBI PROFESSIONALI:

**Anno 2004:** Iscritto all'Albo degli Psicologi matr. n° 1710 dal 03/03/2004;

#### LINGUE STRANIERE:

**Inglese:** Parlato e scritto livello B2

**Spagnolo:** Parlato e scritto livello A2

#### CONOSCENZE INFORMATICHE:

Pacchetto Office, internet, programmi di posta elettronica;

Programmi di elaborazione statistica dei dati SPSS;

Programma SAP

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi della legge n. 196/03 e successive modifiche e integrazioni come da GDPR 25/05/2018.*

18/09/2023

Dott. Piero Vigutto  
